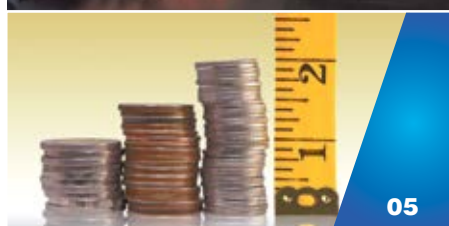


## Meilleures conditions pour tous **Faisons vivre le partenariat social en Valais!**



05

### Négociations CCT

Salaires 2015:  
c'est l'heure des augmentations!



08

### Formation professionnelle

Près de 2'000 clés USB  
pour féliciter les nouveaux CFC



15

### Actualité syndicale

Un site internet flambant neuf  
pour mieux vous informer

# A votre disposition de manière en tous points personnelle.

Nous nous intéressons à vous. C'est pourquoi nous vous conseillons en fonction de vos besoins et de manière compétente et vous soumettons une offre taillée sur mesure.  
**En tous points personnelle.**

Agence de Sion-OCS  
Rue de la Porte-Neuve 20  
1950 Sion  
Tél. 027 329 60 70  
info.sion-ocs@css.ch

Agence de Monthey-OCS  
Place de l'Hôtel-de-Ville 9  
1870 Monthey  
Tél. 024 475 71 73  
info.monthey-ocs@css.ch

[www.css.ch](http://www.css.ch)



# SOMMAIRE

- 4 Les Syndicats Chrétiens du Valais, mini-portrait en 18'000 membres**
- 5 Nos revendications salariales pour 2015**
- 6 Partenariat social en Valais: notre campagne avec Syna**
- 8 La formation en fête au CERM et à Sion**
- 11 Ecopop, une initiative dangereuse et inhumaine**
- 12 SwissSkills 2014, un méga-show pour la formation**
- 13 Décret ETS1, querelle étriquée autour d'un vrai problème**
- 14 Les moments forts de la vie des SCIV**
- 15 Nouveau site internet pour mieux vous informer et vous entendre**

#### Photo de couverture, de g. à dr.:

Silvano Salvadori, directeur de la caisse de chômage OCS

Jean-Michel Mounir, secrétaire régional de Sierre

Pierre Vejvara, secrétaire régional du Chablais

Patrik Chabbey, secrétaire général des SCIV

François Thurre, secrétaire régional de Martigny

Frédéric Pellat, secrétaire régional de Sierre

Bernard Tissières, secrétaire régional de Sion

#### Impressum

<b>SCIVMAG</b>	Journal des membres des Syndicats chrétiens du Valais
<b>Editeur</b>	Syndicats Chrétiens Interprofessionnels du Valais / SCIV Rue de Condémines 14 – CP 1272 – 1951 Sion 027 327 34 56 – www.sciv.ch
<b>Rédaction</b>	Secrétariat général des SCIV / Patrik Chabbey
<b>Parution</b>	Quatre fois par an
<b>Prix</b>	Compris dans la cotisation pour les membres SCIV. Abonnement annuel pour non-membres: CHF 20.-
<b>Impression</b>	Centre d'Impression des Ronquoz / CIR, Sion
<b>Mise en pages</b>	Grand + Partenaires, Sierre
<b>Crédit photos</b>	Robert Hofer (pages 1 et 3), SCIV, Syna Oberwallis, SFOP, SwissSkills, UVAM Tribune, Travail.Suisse.
<b>Tirage</b>	20'000 exemplaires (certification en cours)
<b>ISSN</b>	en cours d'attribution

Nous déclinons toute responsabilité pour textes et photos reçus sans avoir été sollicités.

## ÉDITO



**Patrik Chabbey**  
Secrétaire général  
des SCIV

## UN JOURNAL? EN 2014?

Eh oui, les Syndicats chrétiens du Valais / SCIV ont décidé de faire à nouveau paraître un journal. Parce que le nouveau secrétaire général vient du monde de la presse? Non, parce que cet outil de communication doit nous permettre de répondre à deux enjeux majeurs:

- 1° Resserrer le contact avec nos membres, corps vivant du syndicat. Une première pierre a été posée avec le nouveau site internet, ce journal va vous donner l'occasion de mieux découvrir notre action et les causes pour lesquelles nous nous engageons. Pour vous.
- 2° Redonner aux Syndicats chrétiens du Valais la place qu'ils méritent dans l'espace public valaisan. Qui se bat aujourd'hui dans notre canton pour une société plus humaine et plus solidaire, sans céder aux sirènes faciles du tout-à-l'Etat? Nous, forts de nos convictions et de notre histoire, indépendants de toute attache partisane et fidèles à une ligne de conduite qui place l'être humain au centre, ni à droite ni à gauche.

Puisse ce journal, adressé à chaque membre des SCIV dans sa boîte aux lettres, être le rappel tangible de son adhésion à un mouvement. Car un syndicat est une force en marche, pas juste une police d'assurance – certes bien utile dans ce monde du travail devenu depuis vingt ans toujours plus exigeant sauf envers lui-même.

Loin de la dénonciation systématique des abus chère à certains, ce premier numéro se veut le reflet de ce que nous sommes: constructif et défendant ses valeurs. La seule cause pour laquelle nous luttons chaque jour, c'est vous. Alors merci d'avance de nous lire, merci de nous transmettre vos remarques et commentaires, ce journal est d'abord le vôtre.

PS Ce journal est 100% «made in Valais», mis en pages à Sierre et imprimé à Sion. Parce que la cohérence, pour nous, c'est essentiel.

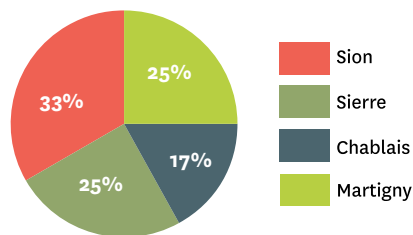
# MINI-PORTRAIT DES SCIV EN 18'000 MEMBRES

**Avec près de 18'000 membres, les Syndicats chrétiens interprofessionnels du Valais sont nettement le premier syndicat du Valais romand. Si l'on y ajoute les quelque 4'000 membres de nos amis de Syna dans le Haut-Valais, c'est bien plus de 20'000 membres que le mouvement syndical chrétien compte sur l'ensemble du Valais. Mais qui sommes-nous?**

### Présents dans tout le Valais romand

Le pluriel des Syndicats chrétiens interprofessionnels du Valais ne doit rien au hasard: les SCIV, ce sont d'abord quatre régions à l'identité affirmée. Chaque région est une association autonome, sans doute le meilleur moyen de garantir un ancrage local et la plus grande proximité avec les travailleuses et travailleurs. Les 4 régions réunies forment ensemble les SCIV, qui coordonnent les activités de niveau cantonal.

Les effectifs globaux des SCIV sont en légère progression, ce qui n'est pas forcément le cas de tous les syndicats en Suisse. Nous nous en réjouissons, car chaque membre supplémentaire donne plus de poids à nos démarches.



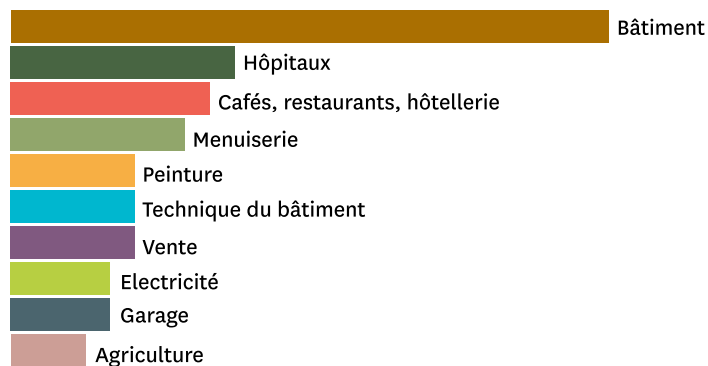
C'est sans surprise le Valais central qui réunit le plus de membres, avec le tiers de l'effectif global, devant Sierre et Martigny ex-aequo. Le Chablais n'est pas loin derrière et fait preuve d'une belle progression.

### Actifs dans de nombreuses professions

Cultivant depuis toujours le partenariat social, les SCIV sont signataires de nombreuses conventions collectives de travail, tout particulièrement dans le gros-œuvre et le second-œuvre. Viennent donc logiquement en premier lieu les métiers du bâtiment et de la construction: menuiserie, peinture, électricité ou technique du bâtiment.

Très présent également le monde de la santé, fruit du long partenariat social avec l'Hôpital du Valais, ainsi que celui de l'hôtellerie-restauration. Nous travaillons à ce que le groupe EMS/CMS, 11<sup>e</sup> de ce classement et dépourvu de CCT, puisse bientôt rejoindre les rangs des secteurs dotés d'une convention collective de travail.

De manière intéressante, figurent également dans ce classement deux secteurs soumis à un contrat-type de travail mais ne bénéficiant pas d'une vraie CCT, la vente et l'agriculture. Cela montre bien que les efforts récemment entrepris (voir l'article sur le partenariat social) répondent bien à une demande de nos membres.

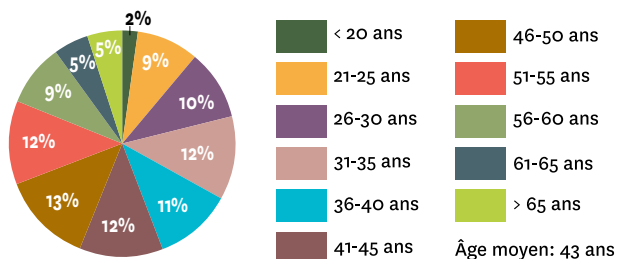


### Représentatifs de la population active valaisanne

Loin de l'image un peu poussiéreuse que peuvent avoir parfois les syndicats auprès d'une partie de la population, les SCIV sont aussi bien intergénérationnels qu'interprofessionnels.

Deux tiers de nos membres ont ainsi moins de 50 ans et l'âge moyen des adhérents s'établit à 43 ans seulement, au cœur d'un parcours professionnel. Cette valeur est d'ailleurs très proche de l'âge moyen de la population active en Suisse, qui se situe à 41,3 ans (chiffre 2013, source OFS).

La jeune génération est également bien représentée, puisque les moins de 30 ans représentent près du quart de l'ensemble. Les jeunes professionnels en début d'activité font d'ailleurs l'objet d'une attention toute particulière de la part des SCIV, car comme nous le disions lors de notre distribution de cadeaux aux nouveaux diplômés, «être formé c'est très bien, être formé et informé c'est encore mieux».

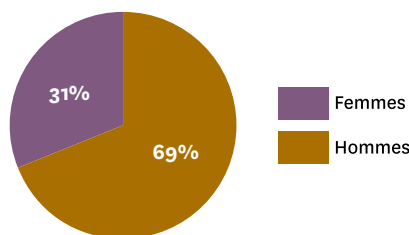


### Bien décidés à améliorer le sort des travailleuses

Alors que les femmes représentent 45% de la population active au niveau suisse, elles ne sont que 31% dans l'effectif des SCIV. Le chiffre peut paraître faible, il n'est pas négligeable vu notre couverture des métiers: construction et artisanat du bâtiment sont des univers très masculins.

Si elles sont minoritaires, les femmes sont par contre au cœur des préoccupations des SCIV: elles sont souvent occupées dans les services ou la vente, deux secteurs peu organisés et où se multiplient temps partiels ...comme écarts salariaux injustifiés!

Avec notre action en faveur du partenariat social dans les secteurs dépourvus de CCT, nous voulons justement offrir les bienfaits d'une CCT à des secteurs cette fois riches en emplois féminins, comme la vente, les EMS ou les CMS.



# NÉGOCIATIONS SALARIALES 2015

## L'HEURE DES AUGMENTATIONS EST VENUE!

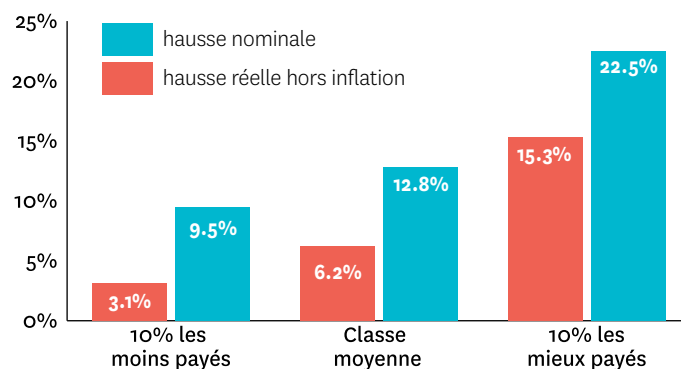
**L'économie suisse a retrouvé en 2014 un taux de croissance appréciable et les perspectives 2015 sont bonnes. Travailleuses et travailleurs ont contribué avec un engagement important et une flexibilité accrue à sortir la Suisse de la crise. En ligne avec notre faïtière Travail.Suisse, nous réclamons donc une augmentation des salaires de l'ordre de 2%.**

A en croire les déclarations des délégations patronales à la fin de l'an dernier, l'année 2014 aurait dû être celle d'une crise majeure en Valais. Pensez donc, Lex Weber + LAT = catastrophe, c'est absolument certain! Un an plus tard, au moment d'aborder la négociation annuelle sur l'évolution des salaires, surprise, le millésime économique 2014 est plutôt bon. La masse salariale des entreprises est stable, tout comme le chômage. Nous aurait-on menés en bateau?

### Des perspectives positives pour l'économie suisse

Le Secrétariat d'Etat à l'économie SECO prévoit pour cette année une croissance du PIB de 2% et pronostique même un taux de croissance de 2.6% pour l'an prochain. L'économie d'exportation voit sa situation s'améliorer et la consommation intérieure se porte bien. Pour 2015, poursuit le SECO, «L'évolution positive de l'emploi et des salaires réels devrait continuer de tirer la consommation privée, même si le pic de la dynamique de consommation semble être passé.»

Augmentation des salaires médians en % entre 2002 et 2012



### Répartir équitablement les fruits de la croissance

Les augmentations salariales des cinq dernières années ont été modestes, notamment à cause de la stabilité de l'indice des prix à la consommation (IPC). Pas d'inflation «officiellement», ce qui n'a pas empêché des hausses des prix dans plusieurs secteurs comme la santé ou les transports.

Ces augmentations n'ont pas seulement été modestes, elles ont surtout été très inégalement réparties. L'Office fédéral de la statistique (OFS) a récemment publié une étude sur l'évolution des salaires en Suisse entre 2002 et 2012. Il en ressort clairement que les augmentations ont profité massivement aux hauts revenus, très peu aux revenus les plus faibles.

Depuis des décennies, les écarts salariaux relativement faibles ont été un élément majeur de la stabilité suisse, chacun ayant le sentiment de profiter plus ou moins équitablement de la croissance nationale. Mais ces temps sont désormais révolus, les hauts salaires progressent vraiment, les autres doivent se contenter des miettes.

### Priorité aux salaires minima et féminins

De l'initiative 1:12 à celles sur les salaires minima s'est ouvert un vaste débat sur les salaires. Les initiatives ont échoué, mais le constat du problème demeure. Si les employeurs veulent cesser de mettre en danger la cohésion suisse, un effort tout particulier est nécessaire sur les bas salaires...qui sont trop souvent féminins.

Seules des augmentations de salaire régulières pour tous les travailleurs garantissent une répartition équitable de la richesse. Des augmentations générales et non individuelles, car tous les travailleurs doivent pouvoir bénéficier de la croissance économique.

# TROP DE SECTEURS N'ONT PAS DE CCT APPLIQUONS LE PARTENARIAT SOCIAL EN VALAIS!

**Les salaires sont l'affaire du partenariat social? L'HEURE EST VENUE DE LE PROUVER, avaient écrit les SCIV au lendemain du rejet par le peuple des initiatives sur le salaire minimum en mai dernier. Leurs amis de Syna Oberwallis les ont rejoints pour s'atteler à cette action, afin de défendre efficacement sur tout le Valais les sensibilités très proches des deux syndicats. À l'arrivée, une campagne d'envergure et une future plateforme commune de collaboration.**

Les Syndicats chrétiens du Valais et Syna Oberwallis ont invité le 25 août dernier l'ensemble des médias cantonaux à une conférence de presse commune pour marquer le lancement de leur campagne «Appliquons le partenariat social en Valais».

Des deux côtés de la Raspille, nous avons en effet tiré les mêmes conclusions après le vote du 18 mai: le problème des bas salaires demeure entier après le rejet des deux initiatives sur l'introduction d'un salaire minimum, aussi devons-nous agir dans le cadre du partenariat social tant vanté par le patronat lors de la campagne. Tout en poursuivant nos efforts dans les branches où nous avons obtenu des CCT, nous avons donc décidé de cibler tout particulièrement les trop nombreux secteurs qui en sont encore dépourvus.



Syndicats chrétiens du Haut-Valais et du Valais romand unis lors de la conférence de presse à Salquenen (de g. à dr.): Tony Biderbost, président de Syna Oberwallis, Johann Tscherrig, secrétaire régional, Patrik Chabbey, secrétaire général des SCIV et André Quinodoz, président des SCIV.



**Les salaires sont l'affaire du partenariat social? L'HEURE EST VENUE DE LE PROUVER.**

Un salaire minimum réglé par la loi, la voie est sans issue! Pour ceux qui en auraient encore douté, la leçon du 18 mai est cuisante: le oui a réuni moins d'1/4 des Suisses, moins d'1/5 des Valaisans.

Le rejet d'une solution ne supprime en rien le problème, il appelle la recherche d'autres réponses.

Nous continuons en effet à refuser, au nom de notre combat pour la dignité humaine, de voir:

- une personne travaillant à plein-temps incapable de vivre dignement sans aide publique,
- des entreprises parfois prospères faire compléter par l'Etat, d'aide sociale en subventions, les trop bas salaires de leurs employés et plus souvent de leurs employées!

La Suisse à construit son succès sur le partenariat social, nous en sommes les acteurs.

Pourquoi diable s'agiter sur les salaires, ont martelé patronat et partis bourgeois, alors que le système fonctionne? Vous y croyez pour de vrai? Prouvez-le, montrez que les croyants que vous dites être sont aussi pratiquants.

Nous voulons croire que le patronat saura tenir les promesses de dialogue faites durant la campagne.

Fortes de notre foi dans le partenariat social, nous comptons sur le patronat pour s'abstenir de jouer les vainqueurs arrogants et poursuivre un dialogue constructif. A l'heure où les inégalités salariales s'aggravent, un partenariat social fort est plus que jamais nécessaire.

Demain comme depuis toujours, nous serons une force de proposition et non d'opposition.

- Nous allons interpellier les branches sans CCT... qui ont argumenté sur les mérites des CCT.
- Nous nous mobiliserons fortement dans les branches où le partenariat social est bloqué.
- Nous proposerons des idées réalistes, secteur par secteur, pour améliorer les très bas salaires.
- Nous poursuivrons le dialogue positif entamé durant la campagne avec les patrons ouverts, car il y en a davantage que d'aucuns le prétendent.

**Une claque ça fait mal, mais ça réveille et ça donne du tonus!**

SECTEUR	ASSOCIATION
Agriculture	Chambre valaisanne d'agriculture
Bureaux d'ingénieurs	Association valaisanne des mandataires de la construction
Carrossiers	FCR Valais
Employés de cave	Interprofession de la vigne et du vin du Valais
Employés de fromagerie	Fédération laitière valaisanne
Employés communaux	Fédération des communes valaisannes
Assistants en pharmacie	Pharmavalais
Assistants dentaires	Société valaisanne des médecins-dentistes
Assistants médicales	Société médicale du Valais
CMS	Groupement valaisan des centres médico-sociaux
EMS	AVALEMS - Association valaisanne des EMS
Remontées mécaniques	Remontées mécaniques du Valais
Secours	Organisation cantonale valaisanne des secours OCVS
Transporteurs	ASTAG Section Valais romand
Transporteurs	ASTAG Section Valais alémanique
Vente - Commerce de détail	UCOVA
Vente - Grandes surfaces	Trade Valais

## Une campagne sous le signe de la transparence



Fervents défenseurs de la transparence comme du respect de nos partenaires, qu'ils soient actuels ou futurs, nous avons choisi de rendre publique cette démarche. C'est ainsi que figurent sur les sites tant des SCIV ([www.sciv.ch](http://www.sciv.ch)) que de Syna Haut-Valais ([www.oberwallis.syna.ch](http://www.oberwallis.syna.ch)) les courriers que nous avons adressés fin août à pas moins de 17 associations valaisannes représentant des secteurs dépourvus de convention collective de travail.

Nous avons également informé les destinataires de ces 17 courriers que leurs réponses seront également publiées sur nos sites internet, dans un souci d'information de nos membres dans leurs secteurs. Leurs salarié(e)s pourront ainsi constater de visu la réelle volonté d'ouverture témoignée par leur employeur en matière de dialogue social.

Nous savons parfaitement que cet envoi de courrier n'est que le début d'une démarche volontariste, qui ne débouchera pas par magie sur une soudaine floraison de nouvelles conventions collectives en Valais. Nous considérons simplement qu'il est de notre devoir de faire avancer les choses: la tâche, des discussions aux actions de terrain, va bien nous occuper ces prochaines années.

## Unir les forces constructives à l'échelle du Valais

Conscients qu'un regain d'efficacité syndicale exigeait une étroite collaboration cantonale entre ses forces constructives, les SCIV et Syna Oberwallis ont décidé dans la foulée de coopérer dorénavant pour leurs campagnes sous la bannière de Travail.Suisse Canton du Valais / Kanton Wallis. Les SCIV rejoignent cette association, qui devient ainsi réellement cantonale à l'intérieur de Travail.Suisse.

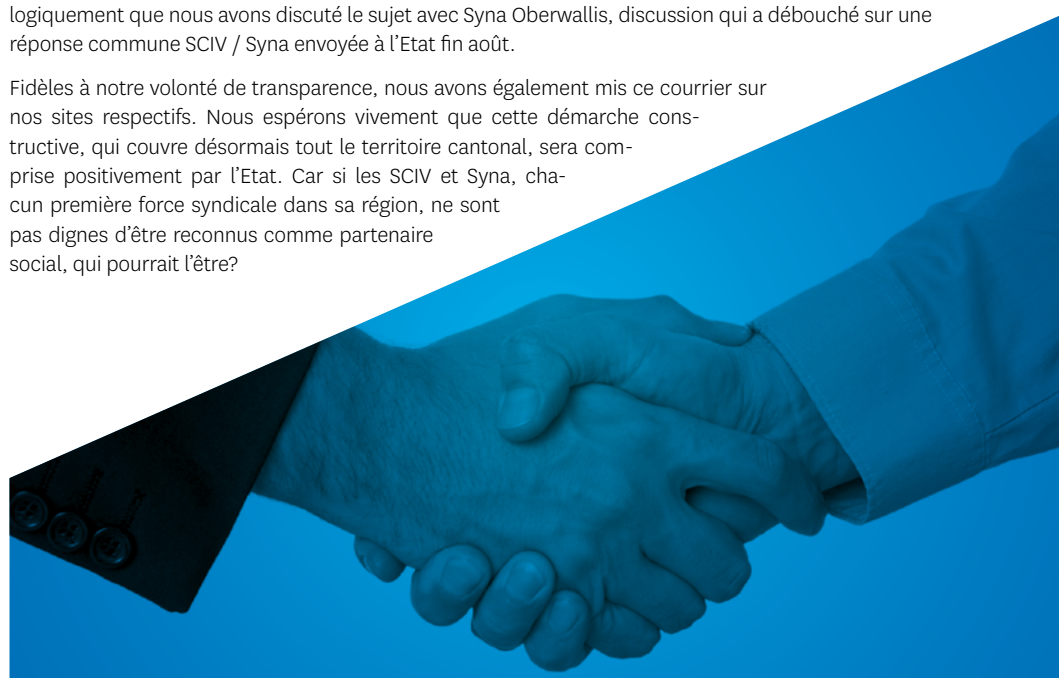
Notre faitière commune Travail.Suisse accomplit un remarquable travail de réflexion et d'analyse au service des différents syndicats membres, à eux ensuite de l'exploiter sur le terrain: c'est ce que ferons désormais les SCIV et Syna, sans rien perdre de leur identité respective mais en affichant mieux ce qui les réunit. Le logo est volontairement bilingue, afin de concrétiser notre volonté d'avoir une plateforme cantonale unique pour faire progresser les conditions de toutes et tous en Valais.

**Travail.Suisse**  
Canton du Valais / Kanton Wallis

## Une ambition commune, devenir partenaire social de l'Etat du Valais

Les SCIV avaient demandé en leur nom à devenir partenaire social de l'Etat du Valais en mars dernier. L'Etat du Valais nous a répondu en juin, questionnant la représentativité des Syndicats chrétiens du Valais. C'est donc très logiquement que nous avons discuté le sujet avec Syna Oberwallis, discussion qui a débouché sur une réponse commune SCIV / Syna envoyée à l'Etat fin août.

Fidèles à notre volonté de transparence, nous avons également mis ce courrier sur nos sites respectifs. Nous espérons vivement que cette démarche constructive, qui couvre désormais tout le territoire cantonal, sera comprise positivement par l'Etat. Car si les SCIV et Syna, chacun première force syndicale dans sa région, ne sont pas dignes d'être reconnus comme partenaire social, qui pourrait l'être?



## BRÈVES SCIV

### Hôpital Riviera-Chablais: fausses notes

Fin d'été agitée du côté de Rennaz: un an de retard pour refaire les adjudications, mais une précipitation maladroite du côté des RH! Chaque salarié(e) de la nouvelle entité HRC (Hôpital Riviera-Chablais) a reçu un nouveau contrat de travail selon la future CCT 2015 à signer. Sans que les fonctions et salaires en soient encore définis: résultat des employé(e)s alarmé(e)s, des téléphones en masse et une large distribution de tracts pour contribuer à remettre les choses à leur place.

### Hôpital du Valais: enquête de satisfaction interne

Enfin épargné par les feux médiatiques, l'Hôpital du Valais lance une vaste enquête de satisfaction auprès de ses quelque 5'000 employé(e)s. Fidèle à une longue tradition de partenariat social, l'HVS a invité les syndicats signataires à siéger au sein du comité de pilotage. Le secrétaire général des SCIV Patrik Chabbey y représentera les syndicats et se porte garant de l'anonymat des données recueillies.

### Garages: soutien fort à la formation continue

Bel effort de la commission paritaire de la branche automobile valaisanne: elle subventionnera dorénavant à hauteur de 50% les frais engagés pour l'obtention d'un brevet d'électromécanicien, une formation continue coûteuse. Cerise sur le gâteau, cette aide s'applique rétroactivement à celles et ceux qui ont débuté leur formation en janvier dernier. Les entreprises de la branche seront informées en détail sitôt mis en place le système de financement.

# FORMATION PROFESSIONNELLE: BIEN FORMÉS ET BIEN INFORMÉS

Chaque année, 2'000 jeunes obtiennent leur CFC, AFP ou MP. Actifs depuis toujours dans la promotion d'une formation professionnelle de qualité, les SCIV ont voulu les féliciter de manière utile en offrant à chacune et chacun des diplômés une clé USB 8Gb sur laquelle figure notamment **Info Actif**, notre guide du monde du travail valaisan.

## Imposante cérémonie au CERM

Le Service de la Formation Professionnelle valaisan organise chaque année depuis 2010 une grande fête de la formation professionnelle, afin de mieux valoriser cette très importante filière de formation. Il ne fallait pas moins que le CERM de Martigny pour accueillir cette manifestation qui a vu près de 2'000 jeunes recevoir personnellement leur CFC, AFP ou MP puis monter sur scène pour serrer la main du Conseiller d'Etat Oskar Freysinger et poser avec leur classe. Le tout sous les vivats de leurs familles, venues en nombre participer à ce grand moment.

Grâce à la confiance de Claude Pottier, chef du Service de la formation professionnelle (SFOP) valaisan, les SCIV ont pu s'associer concrètement à la fête. Nous l'avons fait à notre manière, sans tapage mais de manière à la fois utile et proche des gens. Parce que nous sommes convaincus, comme nous l'avons indiqué sur notre communication dans le supplément «Succès» du Nouvelliste, d'une vérité fondamentale: être formé c'est très bien, être formé et informé c'est encore mieux.

Nous avons donc fait réaliser pour l'occasion 2'000 clés USB 8Gb et étions présents dans les coulisses du CERM pour offrir à chacun de ces jeunes une clé aux couleurs des SCIV sur laquelle figurent, outre le contenu intégral de notre guide du monde du travail valaisan Info Actif, maintes informations utiles pour le démarrage de leur carrière professionnelle.



Belle ambiance dans les coulisses du CERM lors de la distribution de nos clés USB assorties de nos félicitations, ici avec Stiven Martinho, secrétaire syndical aux SCIV de Martigny, facile à identifier au milieu des couturières attendant de monter sur scène.

Parfois un peu surpris par notre présence en coulisses, les jeunes diplômés se sont montrés très sensibles à notre cadeau comme aux félicitations que nous avons profité de leur transmettre. Pour les secrétaires syndicaux de Martigny comme pour le secrétaire général, cette distribution a aussi été l'occasion de très intéressantes rencontres tant avec les acteurs de la formation professionnelle valaisanne qu'avec les représentants des associations professionnelles, venus en nombre féliciter leurs ex-apprenti(e)s en ce jour marquant.



Le Conseiller d'Etat Oskar Freysinger et Claude Pottier, chef du SFOP, ont félicité personnellement chaque diplômé.

Cet excellent accueil réservé par tous à notre sympathique initiative, en marge des festivités dans la salle attenante, prouve qu'il y a une vraie place pour un syndicalisme constructif. Nous avons d'ailleurs distribué une centaine de clés USB, en plus de celles remises aux diplômés, à des formateurs et à des patrons d'entreprises.

Bien sûr, la plupart des jeunes qui ont reçu notre cadeau se sont montrés de prime abord plus intéressés par la grande capacité mémoire de la clé USB que par le contenu que nous avons chargé à leur intention. Reste qu'ils peuvent y stocker une foule d'éléments sans avoir à écarter notre contenu, qui pourrait bien se révéler utile un jour ou l'autre.

Si cette journée de distribution a mis à rude épreuve notre résistance, pour ne manquer personne dans les vagues successives de diplômés, elle nous a surtout permis de rencontrer des jeunes motivés et fiers de leur formation. De quoi renforcer encore notre foi dans l'avenir Valais!



Bel esprit d'équipe et joie visible chez les mécanicien(ne)s en maintenance automobile de l'Ecole professionnelle technique de Sion

Les Syndicats  
heureux d'of  
2'000 jeunes  
leur diplôme



# BRAVO!

## AS TERMINÉ AVEC SUCCÈS FORMATION PROFESSIONNELLE

deau, la clé  
on entrée dans  
de du travail.

ts chrétiens du Valais sont  
frir à chacune et chacun des  
qui reçoivent ce 23 août



Partisan de Val-Form, le directeur de l'UCOVA Hubert Gattlen en discussion à l'heure de l'apéritif avec Patricia Jordan, directrice de SEC-Formation Valais (en bleu) et Irène Hirschi, qui vient d'obtenir son CFC d'employée de commerce par validation d'acquis

## Une fête en l'honneur des CFC pour adultes

Pour obtenir son CFC, on le sait trop peu, il existe d'autres voies que l'apprentissage. Le Valais, qui s'est montré pionnier en la matière, fait la promotion active des CFC pour adultes via le projet Val-Form. Plusieurs voies existent en effet pour permettre à des adultes qui exercent souvent depuis des années une profession, mais n'ont aucun certificat, de voir leurs compétences reconnues par un CFC. Un vrai CFC, identique à ceux remis aux ex-apprentis, qui augmente leurs chances sur le marché du travail et leur ouvre la porte vers des filières de formation supérieure.

Ces nouveaux diplômés désormais porteurs d'un CFC n'étaient pas à Martigny, car le document leur avait été transmis directement, mais le Service de la formation professionnelle a tenu à les honorer. C'est ainsi que le 15 septembre, à l'Ecole professionnelle de Châteauneuf, une cérémonie a permis à Christian Bonvin, chef de projet Val-Form, et à Claude Pottier, chef du Service de la formation professionnelle, de saluer la réussite des diplômé(e)s 2014. Une intéressante conférence du Dr André Schläfli, Directeur de la Fédération suisse pour la formation continue, a complété l'événement.

Outre les 25 bénéficiaires d'une attestation cantonale de compétences, ont ainsi été félicités chaleureusement les 55 nouveaux détenteurs de CFC 2014 par validation d'acquis, soit dans le détail:

- 24 assistant(e)s en soins et santé communautaire
- 5 assistant(e)s socio-éducatifs
- 5 gestionnaires en intendance
- 5 informaticien(ne)s
- 5 employé(e)s de commerce
- 4 constructeurs/trices métalliques
- 3 médiamaticien(ne)s
- 2 spécialistes en restauration
- 2 gestionnaires du commerce de détail

La joie et la fierté étaient au rendez-vous de façon encore bien plus palpable qu'à Martigny, tant il est vrai que la validation d'acquis représente souvent un investissement personnel majeur, qui doit trouver sa place avec la vie familiale et professionnelle. Conseillers Val-Form, collègues et chefs d'entreprise



Belle fête et légitime fierté des nouveaux titulaires de CFC à Châteauneuf lors de la cérémonie organisée par le SFOP.

présents ont souvent été remerciés par les diplômé(e)s du jour, montrant que l'aboutissement du CFC est le fruit d'un travail d'équipe. Si le nombre de CFC n'est pas très élevé, leur importance pour les lauréat(e)s est énorme.

L'obtention du CFC par validation d'acquis fonctionne mais elle n'est possible que dans un nombre limité de branches, une quinzaine en Valais. Si certains secteurs ont ouvert la voie, de nombreuses associations professionnelles rechignent encore à s'y engager. Pour ne rien simplifier, encore faut-il que les instances cantonales et nationales des secteurs soient sur la même longueur d'onde. Le président de l'AVEM (Association valaisanne des entreprises de construction métallique) Stefan Imhof, présent à la cérémonie, se demande s'il pourra continuer: sa faïtière USM (Union suisse du métal) ne juge pas ce projet prioritaire. Situation exactement inverse dans le secteur principal de la construction: la SSE (Société suisse des entrepreneurs) est partante, mais sa section cantonale l'AVE (Association valaisanne des entrepreneurs) ne semble guère pressée d'aller de l'avant.

Vous trouverez toutes les informations utiles sur le **Portail CFC pour adultes** de l'Etat du Valais.

Sur internet:

- [www.vs.ch/orientation](http://www.vs.ch/orientation) (> Informations > Adultes: perfectionnements - réorientation - validation des acquis)
- [www.formationcontinuevalais.ch/formations-valais/portail-pour-adultes.html](http://www.formationcontinuevalais.ch/formations-valais/portail-pour-adultes.html)

Vous pouvez également contacter le **Portail CFC pour adultes** par téléphone au 0842 422 422, où une personne vous répondra personnellement du lundi au jeudi entre 10h et 12h.

En savoir plus

# LA CAISSE DE CHÔMAGE OCS **OUVERTE À TOUS. EFFICACE. PROCHE.**

[www.ocsv.ch](http://www.ocsv.ch)

Avec près d'un milliard de francs de prestations versées depuis sa création en 1995, la Caisse de chômage OCS est un acteur important dans le domaine du chômage en Valais. Agréée par la Confédération, le SCIV en est l'organe fondateur.

## **Ouverte à tous**

Peu de gens le savent : la Caisse de chômage OCS est ouverte à toute personne confrontée à une situation de chômage, ce sans exception ou condition, quelle que soit sa profession ou sa situation personnelle. Toute personne peut donc la solliciter pour percevoir des indemnités.

## **Efficace**

La rapidité du traitement des dossiers constitue sa principale préoccupation car elle sait ce que signifient des semaines sans revenu compensatoire. Son credo : tout mettre en œuvre pour soutenir ses assurés dans leurs démarches et contribuer à une indemnisation rapide.

## **Proche**

Vous trouverez toujours une agence de la Caisse OCS près de chez vous. Nous sommes présents à Sierre, Sion, Martigny, Monthey, Bex, Lausanne et Crissier. Tout sur nos adresses et nos horaires d'ouverture sur [www.ocsv.ch](http://www.ocsv.ch).

## **Préinscription au chômage et prise en charge**

Si vous êtes malheureusement confronté à une situation de chômage à venir, n'attendez surtout pas avant de nous contacter. Passez simplement à notre agence la plus proche, nous nous chargerons de votre préinscription ainsi que de la prise en charge immédiate de votre dossier (prenez pour cela votre carte AVS). Nous sommes toujours là pour aider nos assurés dans ces moments difficiles.

## **OCS BON À SAVOIR**

### **Le site internet de l'OCS a fait peau neuve**

Le tout nouveau site internet de la Caisse de chômage OCS a été mis en ligne le 12 mai dernier. Doté d'un graphisme épuré, regorgeant d'infos pratiques sur les démarches à entreprendre ou les documents à fournir, le site offre à chaque personne sujette à une situation de chômage la réponse à ses préoccupations du moment. Une seule adresse: [www.ocsv.ch](http://www.ocsv.ch).

### **Nouveau flyer: la Caisse OCS répond de manière précise à vos questions**

Vos questions, nos réponses. Que faire si je perds mon emploi ? Quelles sont mes démarches avec la caisse de chômage ? Quelles sont les missions de la caisse de chômage ? Quel est le rôle de l'ORP ? Quels sont mes droits en tant que personne sans emploi ? Quels sont mes devoirs ? Le nouveau flyer de la Caisse OCS aborde toutes ces questions et y répond. Il est gratuitement à disposition auprès de nos agences ainsi que sur notre site internet [www.ocsv.ch](http://www.ocsv.ch). Il sera aussi disponible tout prochainement en allemand, italien, espagnol, portugais et albanais.

### **La Caisse OCS s'étend sur le canton de Vaud**

Déjà forte de 5 agences en Valais, la Caisse de chômage OCS est présente depuis plus de 15 ans dans le Chablais vaudois par son agence de Bex. Au 1er janvier 2014, la Caisse OCS a encore élargi sa représentation géographique à Lausanne et Crissier à travers la reprise des activités de la Caisse de chômage des Jeunes Commerçants. Ainsi,

ce sont près de 1400 dossiers d'assurés qui ont été transférés, ce qui représente près de 23 millions de francs d'indemnités versées annuellement. Cette extension permet désormais d'offrir aux assurés vaudois un service personnalisé, résolument humain et à l'écoute de leurs préoccupations. L'opération a aussi permis de sauver cinq postes de travail.

### **Un représentant des SCIV/OCS nommé par le Conseil fédéral à la Commission fédérale de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage**

Le Conseil fédéral a nommé à fin mars 2014 M. Silvano Salvadori, responsable de la Caisse de chômage OCS et administrateur des SCIV, membre de la Commission fédérale de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage. Cette commission (extra-parlementaire) comprend sept représentants des employeurs, sept des travailleurs ainsi que sept de la Confédération, des cantons et des milieux scientifiques. Elle a notamment comme rôle de contrôler l'état et l'évolution du fonds et d'examiner les comptes annuels ainsi que le rapport annuel à l'intention du Conseil fédéral; d'assister le Conseil fédéral dans toutes les questions financières relatives à l'assurance ainsi que dans l'élaboration des textes législatifs; d'approuver le budget et les comptes des caisses de chômage et des ORP de Suisse, des cantons ainsi que de l'organe de compensation. Les SCIV/OCS, tout comme le Valais d'ailleurs, sont ainsi représentés pour la 1<sup>ère</sup> fois au sein de cette commission.

## INTERVIEW

# MARTIN FLUEGEL

Président de TRAVAIL.SUISSE



## TRAVAIL.SUISSE dit un non ferme à l'initiative Ecopop

Rarement initiative aura vu se dresser contre elle un front syndical aussi uni: outre les grandes faïtières USS et Travail.Suisse, l'ensemble des syndicats et des organisations de travailleurs de Suisse se sont groupés pour mener une campagne commune contre l'initiative Ecopop. Un texte jugé dangereux et inhumain. Président de Travail Suisse, dont les SCIV sont membres, Martin Flügel explique pourquoi.

Déposée en 2012, l'initiative dite Ecopop s'appelle en détail «Halte à la surpopulation - Oui à la préservation durable des ressources naturelles». Au nom de l'équilibre entre population et ressources du pays, elle propose de limiter à 0,2% par an l'accroissement annuel de la population résidente permanente suisse due à l'immigration. Elle exige également que le 10% de l'aide suisse au développement soit consacré au planning familial volontaire. Le Conseil fédéral et les Chambres s'y opposent.

### **Martin Flügel, pourquoi cet engagement fort de Travail.Suisse dans la campagne?**

L'initiative Ecopop vise directement le marché du travail, elle menace les conditions de travail et la qualité de vie en Suisse. Travail.Suisse s'engage pour éviter ces détériorations aux travailleuses et travailleurs.

### **Est-ce à une faïtière syndicale de se préoccuper de questions de population?**

Justement, il ne s'agit pas de population mais bel et bien de marché du travail: l'initiative veut limiter seulement l'immigration de travailleurs. En fonction de leurs besoins, les employeurs se rabattront simplement sur des frontaliers ou des saisonniers. C'est du dumping légal sur les salaires, qui menace de péjorer les conditions de tous en Suisse. Comme syndicats nous devons absolument nous y opposer.

### **Vous déclarez l'initiative «dangereuse»: pour qui en premier lieu?**

L'initiative Ecopop est d'abord dangereuse pour les travailleurs, c'est certain: un recours accru aux frontaliers et aux saisonniers mettra les salaires sous pression. Mais un marché de l'emploi trop tendu risque aussi de remettre en question la retraite à 65 ans, avec moins de travailleurs pour un volume de travail identique. Nous devons nous y opposer en garantissant un marché du travail sain, par de bonnes conventions collectives et des contrôles efficaces. Cela rendra les employeurs moins enclins à aller simplement chercher de nouveaux travailleurs à l'étranger.

### **L'initiative vous semble également «inhumaine», le terme est très fort, non?**

Le terme est fort, mais il faut bien appeler les choses par leur nom. Un retour

au statut de saisonnier, qui vit dans des baraquements loin de sa famille, vous ne trouvez pas cela inhumain?

### **Voir l'économie et les syndicats d'accord contre Ecopop, n'est-ce pas surprenant?**

Nous luttons pour le bien des travailleurs en Suisse. Si le monde économique partage notre avis, tant mieux!

### **La population de la Suisse peut-elle croître indéfiniment?**

Une éventuelle surpopulation n'est pas la question centrale, contrairement à ce que prétend l'initiative. Même si elle était acceptée, la population continuerait de croître. Le problème, c'est de maîtriser la croissance: la Suisse a commis nombre d'erreurs et nous disposons de maintes possibilités d'amélioration. C'est pour cela qu'il faut se battre, mettre la faute sur le dos des étrangers ne nous mènera nulle part.

### **L'initiative Ecopop n'est pas UE-compatible, mais le mal n'est-il pas déjà irrémédiable après le vote du 9 février?**

Naturellement, l'acceptation de l'initiative de l'UDC crée une situation compliquée. Mais il existe néanmoins une marge de manœuvre, que nous devons absolument exploiter. Avec Ecopop la question est réglée, il n'y a plus aucune marge de manœuvre! C'est une solution extrémiste qui contrevient à la pratique suisse. Nous devons au contraire profiter de davantage de marge de manœuvre pour nous affirmer avec succès en Europe et dans le monde.

### **Le succès de l'initiative UDC le 9 février a montré un ras-le-bol des Suisses, comment y répondre?**

Je ne crois pas que les gens aient un problème avec l'immigration en soi. Non, ils sont simplement irrités par les conséquences parfois rapides de l'immigration sur leur travail, leurs déplacements ou leur logement. Ce dont nous avons réellement besoin, c'est d'un meilleur partage du bien-être, d'un comportement responsable des employeurs envers leurs employés, d'un aménagement du territoire sensé et de davantage d'investissement dans les infrastructures. Offrez simplement aux travailleurs une qualité de vie correcte et ce ne sera pas aux immigrants de trinquer pour les problèmes dont nous ont gratifié les employeurs et les politiciens adeptes des caisses vides.



# ÉVÉNEMENT À BERNE

## SWISSSKILLS: MÉGA-SHOW POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE

**Créer un événement majeur pour mettre en valeur la formation professionnelle, c'est le pari parfaitement réussi par SwissSkills Bern 2014. Avec 70 championnats suisses des professions en un seul lieu, l'événement a attiré durant ses cinq jours plus de 150'000 visiteurs à BERNEXPO.**



*Show à l'américaine lors de la cérémonie de clôture de SwissSkills 2014, lors de laquelle furent remis les prix aux meilleur(e)s jeune(s) diplômé(e)s de 70 professions.*

Pour se faire une idée des nombreuses possibilités offertes par le monde des arts et métiers, la visite à Berne s'imposait en ce mois de septembre. A la fois exposition et concours, SwissSkills 2014 a permis à quelque 130 professions de se présenter au public et aux meilleurs jeunes diplômés de 70 professions de s'affronter durant quatre jours.

Les classes ont été très nombreuses à faire le déplacement et leurs élèves en sont revenus enthousiasmés par la diversité des professions. A l'heure de la remise des médailles, le Conseiller fédéral Johann Schneider-Amman rendait hommage à tous les participants: «Avec vos prestations vous êtes les meilleurs ambassadeurs de la formation professionnelle, qui vous garantit un futur solide et vous offre de nombreuses perspectives».

Forts de leur succès, les organisateurs souhaitent reconduire la manifestation à Berne en 2016. Dans l'intervalle, bon nombre des médaillés SwissSkills ont gagné par la même occasion leur ticket pour les championnats professionnels Euroskills 2014 et les championnats du monde Worldskills l'an prochain.

### Le Valais bien représenté

Si le canton du Valais n'avait pas envoyé à Berne un nombre très important de concurrents à ce premier championnat suisse regroupé des professions, ceux-ci se sont montrés performants puisque 6 sont montés sur le podium de leur profession, quatre en provenance du Haut-Valais et deux du Valais romand.



*Luis Carlos Alves Sucena Melo, de Sembrancher (au centre), médaille d'or chez les installateurs en chauffage.*



*Bruno Pravato, de Fully (à gauche), médaille d'argent chez les maçons.*

➤ **Pour en savoir plus:** [www.swisskillsbern2014.ch](http://www.swisskillsbern2014.ch)

# VOTATION CANTONALE LE 30/11 DÉCRET ETS1, QUERELLE ÉTRIQUÉE AUTOUR D'UN VRAI PROBLÈME

**Le 30 novembre prochain, Valaisannes et Valaisans devront se prononcer sur le décret dit «ETS1» adopté par le Grand Conseil en mars dernier. Le référendum lancé par la FMEP a en effet abouti avec plus de 9'000 signatures.**

Le Conseil d'Etat voulait économiser en mars dernier 75 millions de francs. Le Grand Conseil a limité les économies à 40 millions, dont 20 dans le secteur de l'enseignement. La FMEP (Fédération des Enseignants, des Magistrats et du Personnel de l'Etat du Valais) l'avait annoncé dès février: si les articles concernant le salaire et les tâches du personnel enseignant n'étaient par renvoyés dans la deuxième partie de l'Etude des Tâches et Structures (ETS2), elle lancerait un référendum.

Observateurs attentifs du monde du travail valaisan, privé ou public, les SCIV ont eu d'entrée de vives réserves sur ETS1: le paquet proposé est mal ficelé et centré sur la seule logique d'économies, loin des ambitions d'efficience affichées par ETS. Nous étions particulièrement sensibles à deux mesures touchant directement les salarié(e)s:

- L'introduction dans le décret d'une classe d'attente pour les enseignants, décidée de manière unilatérale par le politique, avec l'argument cynique d'une égalité de traitement avec les autres employés de la fonction publique, déjà gratifiés d'une telle classe d'attente depuis des années.
- L'annonce dans le message relatif à ETS1 d'un calcul de l'inflation imaginaire: l'indice des prix à la consommation (IPC), d'une valeur 100 fin 2010, n'était plus que de 98.9 fin 2013. Dès lors, pour l'Etat, pas question d'indexation tant que cette valeur 100 n'est pas dépassée. Peu importe que la Loi sur le personnel parle d'évolution d'une année à l'autre, peu importe qu'aucune association professionnelle n'ait osé nous faire ce coup en négociations: l'Etat décide, point final.

Ces deux seuls exemples montrent les limites évidentes du dialogue social façon Etat du Valais – FMEP. Nous avons fait notre deuil syndical de l'Etat comme pionnier en matière de conditions de travail, tel qu'il a pu exister au siècle dernier, mais nous ne pouvons accepter de voir le Canton devenir un exemple négatif pour le secteur privé. C'est dans cet esprit que nous avons demandé en février à devenir partenaire social de l'Etat, afin que des règles du jeu minimales soient respectées. Cette démarche nous a valu la vive acrimonie de la présidente de la FMEP, qui considère visiblement le personnel de la fonction publique comme sa chasse gardée. Dont acte.



Nous rejetons l'argument ressassé d'un Valais en crise, seules les finances de l'Etat le sont: vu l'obsession d'économies, on n'ose imaginer ce qui adviendrait si l'économie valaisanne était réellement en crise. Si crise il y a en Valais, c'est d'abord dans les têtes politiques: il est temps que le Valais surmonte le stress post-traumatique de l'initiative Weber et de la LAT, dont profitent les éternels partisans du «moins d'Etat» pour tailler tous azimuts dans les dépenses.

Nous ne nous opposons pas au principe de la démarche ETS, nous demandons que cette étude ne soit pas biaisée par la seule volonté de réaliser des économies. La fonction publique valaisanne est tout sauf pléthorique par rapport aux autres cantons et mérite mieux que des diktats politiques d'un jour comme traitement du personnel. Nous nous engageons pour défendre un Etat du Valais moderne et respectueux de ses salarié(e)s, dans une démarche globale qui va au-delà des récriminations de quelques-uns. Le refus d'ETS1 ne pourra en aucun cas bloquer le processus, tout au plus le compliquer, mais que le monde politique valaisan ne se trompe pas au lendemain des votations: qu'ETS1 soit validé par le peuple ou non, le signal donné par le succès massif du référendum lancé par la FMEP prouve que l'Etat employeur doit sortir de sa frénésie d'économies pour entamer un vrai dialogue social avec ses employé(e)s.

**«Non, les salarié(e)s de la fonction publique ne sont pas une variable d'ajustement de la politique budgétaire»**

## BRÈVES SCIV

**Travail.Suisse  
présent à SwissSkills**



Mouvement de jeunesse de Travail.Suisse, Jeunesse.Suisse tenait un stand lors des SwissSkills à Berne. A l'heure du tout numérique, les militants avaient choisi de prendre le contrepied. Sur les stands, derrière les brochures d'information, une immense feuille proposait aux visiteurs d'écrire où ils se verraient dans 5 ans. L'idée a connu un franc succès auprès des jeunes, qui ont fait preuve à la fois de réalisme et de belles ambitions.

Davantage de renseignements sur [www.travailsuisse.ch](http://www.travailsuisse.ch) > Jeunesse.Suisse.

**Les SCIV partenaire  
prévention du festival  
Zikamart à Fully**



Le festival Zikamart a fait vibrer près de 2'000 fans de musique à la Belle Usine de Fully en septembre. Exprimer son souci de protection d'une manière originale, le Secrétariat de Martigny des SCIV a mis à disposition des organisateurs un millier d'alco-tests à ses couleurs. Il n'en est resté aucun et les organisateurs se sont félicités de cette contribution à la sécurité des festivaliers.

## LES MOMENTS FORTS DE LA VIE DES SCIV

### Une réunion porteuse d'avenir

**Au seuil de l'été, les Syndicats chrétiens du Valais ont réuni l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs des SCIV, des agences CSS-OCS et de la Caisse de chômage OCS – dont les SCIV sont fondateurs – pour une journée d'échanges et de rencontre très réussie.**



*Autour de Grégoire Dussex, au centre avec cravate, la quasi-totalité des collaboratrices et collaborateurs des SCIV et de la caisse de chômage OCS*

L'union fait la force, dit l'adage. Et le meilleur moyen de s'unir, c'est de se connaître. Aussi étrange que cela puisse paraître, SCIV et OCS n'avaient encore jamais réuni l'ensemble de leurs forces: c'est chose faite depuis le 6 juin 2014. Une rencontre importante car, si la forte autonomie des régions est gage de proximité avec nos membres, les valeurs que nous défendons sont communes.

Cette belle journée a été aussi marquée par la visite surprise à l'heure de l'apéritif – merci à notre président André Quinodoz – du nouveau Président du Grand Conseil, Grégoire Dussex. Dans un bref et sympathique discours, il a souligné l'importance de partenaires sociaux forts engagés dans une vraie logique de dialogue et s'est réjoui de voir réunies les forces vives de notre syndicat.

Placée sous le signe de la convivialité et de l'esprit d'équipe, la journée a prouvé que l'union de forces complémentaires rend plus fort: c'est une tripléte composée du directeur de la caisse OCS, d'un secrétaire syndical de Sion et d'un autre de Monthey qui a remporté haut la main le tournoi de pétanque qui a agrémenté l'après-midi!

### La belle journée des retraités

**Comme chaque automne, les SCIV ont organisé leur Journée des retraités. Plus de 200 membres ont participé à l'excursion organisée en terres fribourgeoises, avec au menu la visite de la Chocolaterie Cailler et une fondue à la Maison du Gruyère à Pringy.**

Partis de Sierre, de Sion, de Martigny et de Monthey, ce ne sont pas moins de cinq cars affrétés par les SCIV qui ont convergé vers Broc et la Chocolaterie Cailler, première destination de cette Journée des retraités. Rencontres sur le parking, retrouvailles avec les retraités d'autres régions, cette excursion s'est placée d'entame sous le signe de l'amitié et de l'échange.



*A peine arrivés sur le parking de la Chocolaterie Cailler, les retraités des différentes régions ont tôt fait de dialoguer.*

Syndicat des travailleuses et travailleurs, mais aussi depuis toujours syndicat de la famille, les SCIV ont à cœur d'accompagner leurs membres de l'apprentissage à la retraite. Certains adhérents affichent 50 ans de sociétariat voire plus, d'autres nous ont rejoints plus tard, mais tous ont accompagné le travail constructif de leur syndicat. Entre souvenirs et débats sociaux du moment, les sujets de discussion n'ont pas manqué et prouvent l'attachement des retraités à leur syndicat, qu'ils se régouissent de voir regagner de l'influence.

Cette belle journée a malheureusement été endeuillée par le décès subit d'un retraité, victime d'un malaise. Une triste nouvelle que le secrétaire général a communiquée à l'assemblée après le repas, parce qu'un syndicat c'est une famille, pour les bonnes comme pour les mauvaises nouvelles.



*Belle ambiance autour de la fondue à la Maison du Gruyère à Pringy, ici avec l'ancien président des SCIV Vital Darbellay (chemise blanche), grand fidèle de ces sorties.*



*Petite pause au soleil après l'intéressante et délicieuse visite de la Chocolaterie Cailler à Broc.*

# INTERNET & RÉSEAUX SOCIAUX

## MIEUX VOUS INFORMER ET MIEUX VOUS ENTENDRE

**Nous agissons dans l'intérêt de nos 18'000 membres, aussi avons-nous à cœur que chacun connaisse nos actions, que chacun se sente concerné par les enjeux qui nous occupent. Vous avez entre les mains le journal des SCIV que nous faisons revivre, mais nous déployons d'autres outils pour vous informer.**

### Un nouveau site internet

Le 17 juin dernier, nous avons mis en ligne le nouveau site [www.sciv.ch](http://www.sciv.ch) des Syndicats chrétiens du Valais. Nous avons choisi de repartir de zéro, avec la préoccupation constante de mettre à votre disposition une plateforme simple, informative et utile. Nous avons été assistés dans ce chantier par les conseils experts de /boomerang agence marketing et internet et par les graphistes de Grand + Partenaires, deux entreprises créatives installées à Sierre.

Vous trouvez ainsi depuis trois mois sur le site des nouvelles concernant directement notre action comme d'autres plus générales. Vous pouvez également y retrouver la quasi-intégralité du contenu d'Info Actif 2014, notre guide du monde du travail valaisan, de même que les conventions collectives dont nous sommes signataires. Faites preuve de curiosité, vous découvrirez plein d'informations utiles. Et si vous ne voulez rien manquer de nos nouvelles, inscrivez-vous à notre newsletter.

Avec ce nouveau site, nous voulons également favoriser le contact entre les SCIV et vous. Un site, c'est aussi un canal très simple pour échanger. Vous pouvez donc désormais, directement sur le site:

- nous envoyer un message pour tout changement vous concernant (déménagement, etc.)
- nous poser des questions en matière de CCT, de droit du travail ou d'assurances sociales
- nous signaler (anonymement) des problèmes que vous pourriez constater et sur lesquels nous devrions nous pencher
- ...et évidemment nous suggérer toute amélioration à apporter à notre site!




Ce nouveau site internet, enfin, nous offre un instrument utile dans notre travail syndical: nous avons ainsi mis en ligne, dans le cadre de la grande campagne SCIV/Syna pour développer le partenariat social, chacune des 17 lettres que nous avons envoyées aux associations valaisannes dépourvues de CCT. En les prévenant que leurs réponses, elles aussi, seraient sur internet...

### Les réseaux sociaux

La prochaine étape de nos efforts de communication et de débat est d'ores et déjà en cours de réalisation: nous allons réactiver et développer cette année encore la page Facebook des Syndicats chrétiens du Valais. Pour faire mieux connaître nos actions mais aussi pour ouvrir le dialogue avec l'ensemble de la société civile, à commencer par vous.

Cette page Facebook reprendra les informations publiées sur notre site mais elle se veut d'abord un outil d'échange. Nous en profiterons également pour vous demander directement, sondage à l'appui, votre sentiment sur les questions qui nous préoccupent. Nous nous réjouissons par avance de découvrir vos commentaires et de vous en dire plus sur notre page Facebook dans la prochaine édition de ce journal.



## SCIVMAG BULLETIN D'ABONNEMENT

Tous les membres actifs SCIV reçoivent SCIVMAG, l'abonnement est inclus dans leur cotisation.  
**Vous n'êtes pas membres des SCIV mais souhaitez ne manquer aucune édition de SCIVMAG?**  
 Il vous suffit de remplir le coupon ci-dessous et de le retourner à l'adresse suivante:  
**Syndicats chrétiens du Valais ■ Concours SCIVMAG ■ Rue de Condémines 14 ■ CP 1272 ■ 1951 Sion**  
*N.B. Vous pouvez également vous abonner à SCIVMAG via notre site internet [www.sciv.ch](http://www.sciv.ch).*

Nom: ..... Prénom: ..... Société: .....

Adresse: ..... NPA: ..... Localité: .....

**Je souscris l'abonnement suivant à SCIVMAG:**

abonnement d'un an à CHF 20.-       abonnement de soutien d'un an à CHF 50.-

## TOUJOURS À VOTRE SERVICE PRÈS DE CHEZ VOUS

### SECRETARIAT SCIV DE SIERRE

Rue Centrale 4, CP 878, 3960 Sierre  
Lu à ve 08h-12h et 13h30-17h30 (ve 17h00)  
☎ +41 27 452 26 26 ☎ +41 27 452 26 28 ✉ info.sierre@sciv.ch

### SECRETARIAT SCIV DE SION

Rue de la Porte-Neuve 20, CP 1312, 1951 Sion  
Lu à ve 08h-12h et 13h30-17h00  
☎ +41 27 329 60 60 ☎ +41 27 329 60 61 ✉ info.sion@sciv.ch

### SECRETARIAT SCIV DE MARTIGNY

Rue des Finettes 20, CP 928, 1920 Martigny  
Lu à ve 09h-12h et 14h-16h, sa matin 09h-11h d'octobre à avril  
☎ +41 27 722 44 15 ☎ +41 27 723 19 85 ✉ info.martigny@sciv.ch

### SECRETARIAT SCIV DU CHABLAIS - MONTHEY

Place de l'Hôtel-de-ville 9, CP 80, 1870 Monthey  
Lu à ve 08h30-12h et 13h30-16h00  
☎ +41 24 475 71 71 ☎ +41 24 475 71 79 ✉ info.chablais@sciv.ch

### SECRETARIAT SCIV DU CHABLAIS - BEX

Place de l'Orme 3, 1880 Bex (Ma et je 14h-17h)  
☎ +41 24 460 50 70 ☎ +41 24 463 50 73 ✉ info.chablais@sciv.ch

### SECRETARIAT GÉNÉRAL SCIV

Rue de Condémines 14, CP 1272, 1951 Sion  
Lu à ve 08h-12h et 13h30-17:00  
☎ +41 27 327 34 56 ☎ +41 27 327 34 59 ✉ info@sciv.ch



Pour davantage d'informations  
sur nos horaires d'ouverture et sur l'actualité:  
[www.sciv.ch](http://www.sciv.ch)

### CAISSE DE CHÔMAGE OCS

**ADMINISTRATION CENTRALE**  
Rue de Condémines 14, CP 1272, 1951 Sion  
Lu à ve 08h-12h et 13h30-17h  
☎ +41 27 327 34 56 ☎ +41 27 327 34 59

### CAISSE DE CHÔMAGE OCS AGENCES

Vous trouverez une agence de la Caisse OCS dans chaque secrétariat ci-contre.

#### Lausanne:

Rue du Grand-Pont 18, 1003 Lausanne  
☎ +41 21 341 71 41

#### Ouest lausannois:

Rue des Alpes 53, 1023 Crissier  
☎ +41 21 632 50 80



Pour davantage d'informations  
[www.ocsv.ch](http://www.ocsv.ch)

Les Syndicats chrétiens du Valais sont heureux d'offrir à leurs membres un agréable moment aux Bains d'Ovronnaz. Nous mettons donc au concours, à l'occasion de ce premier numéro de SCIVMAG

▲ 50 entrées adultes aux Bains d'Ovronnaz (valeur Fr. 20.-)

▲ 50 entrées au Panoramic Alpine SPA des Bains d'Ovronnaz (valeur 38.-)



UN MOMENT  
DE DÉTENTE  
GRÂCE  
AUX SCIV!

### COUPON DE PARTICIPATION à retourner à l'adresse suivante:

Syndicats chrétiens du Valais ■ Concours SCIVMAG ■ Rue de Condémines 14 ■ CP 1272 ■ 1951 Sion  
N.B. Vous pouvez également participer au tirage au sort via notre site internet [www.sciv.ch](http://www.sciv.ch).

Nom: ..... Prénom: .....

Adresse: .....

NPA: ..... Localité: .....

N° de membre SCIV\*: ..... E-mail: .....

Je souhaite recevoir:  une entrée aux Bains d'Ovronnaz  une entrée au Panoramic Alpine SPA

\*Votre numéro de membre SCIV figure sur ce journal à côté de votre adresse.

