



LA PAGE
NÉGOCIATIONS SALARIALES ET CCT

POINT DE SITUATION

Les négociations de vos conditions de travail battent leur plein.

Malgré le contexte inflationniste que nous souhaitons tous ponctuel, restons lucides et orientés solutions. Vous, personnels de la santé, méritez sans discussion des conditions attractives au sens large, par un environnement de travail adéquat à la hauteur de votre investissement.

Depuis des années, les soignantes et soignants tirent la sonnette d'alarme, mettant en évidence les dotations insuffisantes, la pénurie de personnels dans certaines corporations indispensables au bon fonctionnement des structures. Certains projets stratégiques matériels de développement de l'hôpital semblent se concrétiser. Pour l'heure, malheureusement, nous devons constater que certaines infrastructures demeurent sous-utilisées, faute de personnel compétent pour les faire fonctionner, ce qui signifie que des interventions et des soins ne peuvent être prodigués ou doivent être repoussés. Cependant, il est peut-être temps d'arrêter de s'insurger contre les conséquences inéluctables des moyens à disposition insuffisants, mais en traiter les causes.

Si les infrastructures constituent un domaine dans lequel il est important d'investir, comme le fait aujourd'hui l'hôpital de manière massive, il nous paraît, quant à nous, fondamental de miser sur le personnel. Pour le SCIV, le meilleur investissement, c'est vous! C'est la raison pour laquelle nous nous engageons pour l'amélioration de vos conditions de travail et que nous nous battons aujourd'hui pour le maintien de votre pouvoir d'achat.

NÉGOCIATIONS SALARIALES

Les cahiers de revendications ont été déposés, sans gourmandise excessive, mais bien sous le signal clair d'un besoin de confiance en l'avenir et de reconnaissance. Pour 2023, les personnels demandent l'octroi des annuités ainsi que la pleine compensation du renchérissement sur la base de l'indice des prix à la consommation de novembre 2022.

Certes, le salaire ne fait pas tout. Néanmoins, il permet de faire face à ses obligations et constitue une forme de reconnaissance du travail accompli. Il s'agira à l'avenir pour l'HVS de s'inspirer des conditions salariales pratiquées dans les cantons voisins pour éviter une fuite des personnels vers le bout du lac.

Le bien-être au travail passe également par des dotations suffisantes. Il s'agira pour les partenaires sociaux d'identifier les besoins, d'y répondre et d'éviter de déshabiller Paul pour habiller Jacques. Tous les personnels de l'hôpital sont essentiels à son fonctionnement.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

Pour rappel, la convention collective de travail arrive à échéance d'ici le 31.12.2022. Votre CCT constitue la garantie, moyennant bonne application, de l'égalité salariale et de conditions sociales progressistes.

Nous pouvons à l'heure de ces lignes saluer la volonté claire et commune de l'ensemble des partenaires aux négociations d'offrir à tous les personnels soumis à CCT les meilleures conditions de travail. Le détail des modifications vous sera communiqué au terme des pourparlers.



PLUS D'ALLOCATIONS POUR NOS FAMILLES



OUI

LE 27 NOVEMBRE C'EST

AUGMENTER LE
POUVOIR D'ACHAT
DE TOUTES LES FAMILLES
AVEC ENFANT(S)

APPORTER UN
COUP DE POUCE
AUX FAMILLES NOMBREUSES
ET MONOPARENTALES SOUVENT
LES PLUS PRÉCARISÉES

SOUTENIR LES **ENFANTS**
QUI CONSTITUENT L'AVENIR
DE NOTRE SOCIÉTÉ

ALLÉGER LE **COÛT** DE L'ENFANT
QUI EST TOUJOURS PLUS ÉLEVÉ

POURQUOI VOTER OUI ?

SCANNEZ POUR EN
SAVOIR PLUS !



 **SCIV**
Le syndicat



syna