



SCIV

Le syndicat

1



InfoPro

INDUSTRIE-MEM

EDITORIAL



La décision du gouvernement américain d'imposer des droits de douane punitifs de 39 % sur des produits d'exportation suisses essentiels touche durement certains secteurs de notre industrie. L'industrie MEM, l'horlogerie et certains segments de l'industrie chimique et pharmaceutique sont particulièrement touchés. Dans nos régions fortement exportatrices, de nombreux emplois sont désormais menacés.

Ces développements sont source d'inquiétude, c'est évident. C'est pourquoi nous tenons à vous informer et à vous faire part de nos revendications, formulées conjointement avec notre partenaire national Syna, pour vous et avec vous :

le chômage technique plutôt que les licenciements, des réponses politiques claires et aucun compromis sur la qualité, les droits du travail et les objectifs climatiques. C'est ce pour quoi nous nous engageons.

Avec nos salutations solidaires

Dario Plaschy

Responsable de branche Industrie-MEM

NOS SECRÉTARIATS

Scannez pour trouver le secrétariat proche de chez vous!



NOS REVENDICATIONS

En collaboration avec notre partenaire national Syna nous appelons instamment le Conseil fédéral et le Parlement à agir. Syna présente un plan en trois étapes qui apporte un soulagement à court terme, crée une stabilité à moyen terme et garantit à long terme la place industrielle de la Suisse, sans compromettre la qualité, les acquis sociaux ou les objectifs climatiques.

A court terme: Prolonger le chômage technique - maintenant!

Aux côtés des autres partenaires sociaux de la branche MEM, Syna demande, dans le cadre de l'initiative parlementaire 25.441 la prolongation immédiate des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail pour les branches les plus durement touchées. Face aux récentes décisions prises par Washington, les dispositions actuelles ne suffisent plus à préserver à court terme l'industrie suisse. La priorité absolue va à la sauvegarde des emplois – et par conséquent à la préservation des compétences clés.

A moyen terme: Un programme de politique industrielle pour garantir les exportations et préserver des emplois

La Suisse ne peut pas se contenter de courber l'échine devant la vague de protectionnisme international. Il faut, au contraire, un plan d'action coordonné des pouvoirs publics pour aider les entreprises à sécuriser durablement leur production, leurs débouchés et leurs emplois. Syna demande:

- Des investissements publics dans la recherche, l'innovation et le numérique afin de garantir notre compétitivité internationale à un niveau technologique élevé.
- La promotion des chaînes de valeur régionales et une réindustrialisation axée sur la qualité, la durabilité et des conditions de travail équitables.

- L'augmentation des fonds de formation continue et de reconversion, pour permettre aux salariées et salariés touchés de retrouver rapidement de nouvelles perspectives professionnelles.
- Un soutien accru à la promotion du site économique suisse et une diversification ciblée des exportations, notamment par la conclusion de nouveaux accords de libre-échange avec par exemple des pays émergents et des partenaires asiatiques.

Pas de compromis sur la qualité, les droits des travailleurs ou les objectifs climatiques

Syna met en garde contre de mauvaises réponses face au choc tarifaire: renoncer aux standards de qualité suisses reconnus, affaiblir les droits des travailleurs ou faire marche arrière sur la transition énergétique et les acquis sociaux ne constitue en rien une solution – ce serait au contraire extrêmement dangereux.

Syna rejette en particulier les appels de certains milieux économiques à un assouplissement des dispositions du droit du travail ou à un report du processus de décarbonisation dans l'industrie. L'avenir de l'industrie ne passe pas par un retour en arrière, mais par un développement à la fois socialement, écologiquement et économiquement durable.

SCIV et Syna appellent à une action résolue

Dans les semaines à venir, Syna s'engagera à tous les niveaux pour la protection des emplois, une gestion de crise à visage humain et la défense des perspectives industrielles du pays – en étroite concertation avec les autres partenaires sociaux, les responsables politiques et les travailleuses et travailleurs sur le terrain.



FAQ-Questions fréquentes pour les membres et les employé(e)s

Suis-je directement concerné par les droits de douane américains ?

Si tu travailles dans une entreprise fortement impliquée dans l'exportation, en particulier vers les États-Unis, tu peux être confronté à une baisse des commandes ou à des réductions de production. Les entreprises industrielles du secteur MEM, l'industrie horlogère et les entreprises sous-traitantes sont particulièrement menacées.

Que fait SCIV/Syna concrètement pour moi ?

Syna s'engage au niveau politique pour la prolongation du chômage partiel, pour des solutions socialement acceptables en cas de restructurations et pour une meilleure protection en cas de menaces de licenciement.

Nous t'accompagnons également au sein de ton entreprise en te fournissant des conseils, un soutien et en négociant avec ton employeur.

Mon emploi sera-t-il maintenu ?

Il est actuellement difficile de prédire quelles entreprises seront directement touchées. Mais Syna met tout en œuvre pour que le chômage partiel remplace les licenciements et que les entreprises assument leurs responsabilités.

Dois-je m'attendre à une baisse de salaire ?

Pas nécessairement. En cas de chômage technique, l'assurance-chômage prend en charge 80 % de la perte de gain. De nombreuses conventions collectives de travail prévoient des prestations supplémentaires de la part de l'employeur. En cas de doute, adresse-toi au secrétariat du SCIV.

Que se passe-t-il si mon entreprise supprime des emplois ?

Dans de nombreux cas, tu as alors droit à un plan social (en fonction de la taille de l'entreprise et de la CCT), à des conseils du SCIV et à l'accès à des programmes de reconversion ou de formation continue. Nous te soutenons sur le plan juridique, humain et syndical.

Les droits du travail ou les normes environnementales existants seront-ils assouplis ?

C'est ce que réclament certains acteurs, mais Syna s'y oppose fermement ! Nous défendons le modèle suisse de sécurité sociale, de production industrielle de haute qualité et de protection du climat. Tout retour en arrière serait fatal.

Que puis-je faire en tant que membre ?

- Reste en contact avec ton équipe SCIV locale.
- Participe aux réunions du personnel lorsqu'elles sont proposées.
- Signale-nous directement toute incertitude économique ou pression exercée par ton employeur.
- Reste informé via nos différents canaux (site web, newsletter, séances d'information).

DEVENIR MEMBRE

Pour donner plus de poids à nos revendications, nous avons besoin de toi. Saisis ta chance et rejoins SCIV - Le syndicat !



sciv.ch