

**Paysagisme**

Convention collective de travail – CCT cantonale

La convention collective de travail est en vigueur jusqu'au 30 avril 2023.

**Durée de travail**

L'horaire hebdomadaire moyen est de 45 heures par semaine. La semaine de cinq jours est applicable. Une variation de plus ou moins cinq heures est possible pour autant que l'horaire moyen annuel soit respecté.

**Travail du samedi**

Il est possible de travailler au maximum huit samedis matin par année. Les heures supplémentaires ainsi effectuées seront compensées avant fin février de l'année suivante par une durée égale. D'entente entre les parties, ces heures peuvent être payées sur la base du salaire horaire.

**Salaires réels**

Les salaires réels sont augmentés de 1%, soit 0.5% pour l'année 2022 et 0.5% à titre rétroactif pour 2021. Pour l'augmentation 2021, les employeurs qui ont octroyé une augmentation, pourront la déduire du 1% jusqu'à concurrence du 0.5%.

**Salaires minima**

Classe A	Contremaître	Fr.	28.65
Classe B	Chef d'équipe dès la première année	Fr.	26.45
	Chef d'équipe dès la cinquième année	Fr.	27.45
Classe C	Paysagiste-maçon et paysagiste-machiniste avec CFC	Fr.	25.35
Classe D	Paysagiste		
	première année après l'apprentissage	Fr.	22.65
	dès la deuxième année après l'apprentissage	Fr.	23.65
	dès la troisième année après l'apprentissage	Fr.	24.65
	dès la quatrième année après l'apprentissage	Fr.	25.65
Classe E	Paysagiste-maçon et paysagiste-machiniste sans CFC	Fr.	22.50
Classe F	Paysagiste AFP, aide-paysagiste et jardinier		
	première année de pratique	Fr.	20.50
	dès la deuxième année de pratique	Fr.	21.-
	dès la troisième année de pratique	Fr.	22.-
	dès la quatrième année de pratique	Fr.	23.-
Apprenti	première année d'apprentissage	Fr.	3.80
	deuxième année d'apprentissage	Fr.	5.-
	troisième année d'apprentissage	Fr.	6.70

### Supplément de salaire

- pour le travail du samedi et pour tous les travaux exécutés en plus de la moyenne hebdomadaire (à l'exception des huit samedis prévus par la convention) 25% dès la première heure supplémentaire
- pour les travaux des jours fériés 50% de supplément
- pour le travail de nuit (entre 20 h et 5 h) 50% de supplément
- pour le travail du dimanche (du samedi 17 h au lundi 5 h) 100% de supplément

### Treizième salaire

Un treizième salaire équivalent à 8.33% du salaire annuel est versé en fin d'année. Le calcul du treizième salaire conventionnel est établi sur le salaire annuel, vacances et jours fériés compris.

### Vacances et jours fériés

- de 20 ans			20-49 ans			50 ans et +		
Jours	Taux	JF	Jours	Taux	JF	Jours	Taux	JF
30	13.25%	3%	25	10.80%	3 %	30	13.25%	3%

### Indemnités diverses

Une indemnité de repas de Fr. 17.50 est versée à chaque travailleur lorsque celui-ci ne peut rentrer chez lui et y rester trente minutes.

Une indemnité de Fr. 0.70 le kilomètre est octroyée à l'employé s'il doit utiliser son véhicule privé, Fr. 0.45 le kilomètre pour les motos et scooters et Fr. 0.35 le kilomètre pour les vélomoteurs.

Le temps nécessaire pour se rendre au lieu de travail est payé sur la base du salaire horaire, à raison de 50%.

Exemple: si une demi-heure pour aller sur le chantier et une demi-heure pour revenir au dépôt sont nécessaires, la première demi-heure est à charge du travailleur et la deuxième demi-heure est payée par l'employeur.

### Maladie

L'assurance perte de gain est obligatoire, la prime est répartie à moitié à charge de l'employeur et moitié à charge du travailleur. Cette assurance couvre le 80% du salaire perdu et garantit le versement de 720 jours sur 900 jours consécutifs.

### RETAVAL

Voir page «Retraite anticipée».

### Délais de congé

La résiliation doit être communiquée par courrier recommandé.

- temps d'essai deux mois 7 jours d'avance
- pendant la première année 1 mois d'avance pour la fin d'un mois
- dès la deuxième année de service 2 mois d'avance pour la fin d'un mois
- dès la dixième année de service 3 mois d'avance pour la fin d'un mois