

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Monthey, le 30 septembre 2022

Publication de l'Arrêté rendant les salaires obligatoires dans le secteur des remontées mécaniques

Le Conseil d'Etat a rendu sa décision, et a décidé de publier aujourd'hui un Arrêté, rendant impératifs les salaires minimums dans le secteur. Un délai de 15 jours est fixé pour déposer des observations.

Enfin un cadre légal qui permet de lutter contre la sous-enchère salariale !

L'ampleur de la sous-enchère salariale démontre que des conditions cadres de salaires obligatoires sont plus que nécessaires dans la branche. Ce constat a été renforcé en 2022 : les contrats individuels de travail ont pour beaucoup d'entre eux été signés pour cet hiver et le non-respect des salaires minimums ne change pas sur le terrain. La décision du Conseil d'Etat est pleinement justifiée et adaptée à la situation.

Nous attendons des RMV et des stations qu'elles assument leurs responsabilités !

Nous l'avons constaté ces dernières semaines : les RMV se sont laissées imprégner par des intérêts partisans, et ont relayé la contestation de certains de leurs membres, qui refusent le caractère obligatoire de la grille salariale du nouveau CTT. A l'heure où beaucoup de secteurs professionnels se battent pour attirer les compétences et fidéliser leur personnel, la priorité des RMV devrait être de sécuriser les conditions de travail des employés de la branche, de tout mettre en œuvre pour lutter contre la sous-enchère salariale. Dans ce sens, nous appelons les RMV et les stations à accepter de protéger les conditions de travail de leur personnel, y compris des employés qualifiés tels que d'ameurs, mécaniciens, employés à la sécurité des pistes, employés administratifs... et de renoncer à déposer des observations qui auraient pour objectif le démantèlement de la grille de salaire négociée.

[Pour plus d'informations et pour toutes questions ?](#)

Pierre Vejvara, responsable de branche SCIV, 079/231.63.28

Partenaire de :



NORMALARBEITSVERTRAG (NAV) WALLISER BERGBAHNEN

WALLISER BERGBAHNEN (WBB) UND DIE STATIONEN STEHEN IN DER VERANTWORTUNG!

Veröffentlichung des Dekrets welches die Löhne der Seilbahnbranche verbindlich macht.

Der Staatsrat hat seinen Entscheid gefällt und beschlossen, heute ein Dekret zu veröffentlichen, welches die Mindestlöhne in der Branche zwingend vorschreibt. Es wurde eine Frist von 15 Tagen gesetzt, um Stellungnahmen einzureichen.

Endlich ein gesetzlicher Rahmen, der die Bekämpfung von Lohnunterschreitungen ermöglicht!

Das Ausmaß des Lohndumpings zeigt, dass verbindliche Lohnrahmenbedingungen in der Branche mehr als notwendig sind. Diese Feststellung wurde 2022 noch verstärkt: Die Einzelarbeitsverträge wurden in vielen Fällen für diesen Winter unterzeichnet, und an der Nichteinhaltung der Mindestlöhne ändert sich vor Ort nichts. Die Entscheidung des Staatsrats ist voll und ganz gerechtfertigt und der Situation angemessen.

Wir erwarten von Walliser Bergbahnen (WBB) und den Stationen, dass sie ihre Verantwortung wahrnehmen!!

Wir haben es in den letzten Wochen festgestellt: Der WBB hat sich von parteipolitischen Interessen durchdringen lassen und den Protest einiger ihrer Mitglieder weitergegeben, die den verbindlichen Charakter der Lohntabelle des neuen NAV ablehnen. In einer Zeit, in der viele Berufszweige darum kämpfen, Fachkräfte anzuziehen und ihr Personal an sich zu binden, sollte die Priorität des WBB darin bestehen, die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten der Branche zu sichern und alles zu tun, um Lohnunterbietungen zu bekämpfen. In diesem Sinne fordern wir den WBB und die Stationen auf, zu akzeptieren, die Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeiter zu schützen, einschließlich der qualifizierten Mitarbeiter wie Pistenraupenfahrer, Mechaniker, Mitarbeiter der Pistensicherheit, Verwaltungsmitarbeiter usw., und darauf zu verzichten, Eingaben einzureichen, die auf eine Zerschlagung der ausgehandelten Lohntabelle abzielen würden.

Für weitere Informationen

Dario Plaschy, Gewerkschaftssekretär SCIV (deutsch)

Pierre Vejvara, Branchenverantwortlicher SCIV (französisch)

079 294 90 86

079 231 63 28